

قامت المؤسسة العامة للنفط بافتتاح ورشة عمل بعنوان : (الاتجاهات المعاصرة في مجال التنمية الإدارية والموارد البشرية) يوم الاثنين الواقع في 2022/3/7 بحضور السيد معاون وزير النفط والثروة المعدنية والسيد المدير العام للمؤسسة العامة للنفط ورؤساء مجالس الإدارة في الشركات العاملة وبحضور العاملين بمجال الموارد البشرية والتنمية الإدارية في كل من المؤسسة والشركات التابعة لها، استهل السيد مدير التنمية الإدارية في المؤسسة العامة للنفط جلسة الافتتاح بالترحيب ومن ثم استأنف بلمحة عامة عن مشروع الإصلاح الإداري في سورية وتطوراتها، ومن ثم توجه السيد معاون الوزير بكلمة للحضور تضمنت أهمية الاعتناء بالموارد البشرية لاسيما في ظل ظروف المرحلة الراهنة للاضطلاع بدورها في تحقيق التنمية الإدارية.

حيث بدأت فعاليات الورشة التي تضمنت تقديم (4-5) عناوين يومياً وعلى مدار ثلاثة أيام متتالية _ وفقاً لبرنامج الورشة المعد مسبقاً _ تناولت مواضيع متنوعة أهمها: (التنمية الإدارية- القيادة الاستراتيجية- التدريب الاستراتيجي- تجربة الشركة السورية لنقل النفط في التدريب الالكتروني- تقييم الأداء مرسوم 322- آلية صناعة القرار- إدارة الأزمات- تبسيط الإجراءات).

وقد اختتمت ورشة العمل يوم الأربعاء الواقع في 2022/3/9 ، بعرض أهم المقترحات والتوصيات التي خلصت إليها ورشة العمل والتي يمكن إيجازها بما يلي:

- 1- مراجعة الهياكل التنظيمية للشركات العاملة التابعة للمؤسسة، و رفع المقترحات المناسبة للتعديل وبما يتناسب مع واقع العمل والإنتاج في الظروف الحالية، وضمن الإطار العام لمشروع الإصلاح الإداري.
- 2- مراجعة بطاقات الوصف الوظيفي المعمول بها حالياً في المؤسسة وباقي الشركات التابعة لها، وتعديلها وفق النموذج المعد من قبل وزارة التنمية الإدارية.
- 3- تطوير التجربة الحالية في مجال التدريب الداخلي (اعتماداً على الكفاءات و الخبرات المتوفرة في قطاع النفط والغاز) لجهة توسيع قاعدة المدربين وباختصاصات متنوعة.
- 4- تكامل خطط التدريب بين المؤسسة والشركات التابعة لها الواقعة في حيز جغرافي واحد لجهة إمكانية تنفيذ خطط التدريب الداخلية بالاعتماد على الذات.
- 5- وضع معيار موحد لمنح المكافآت للمدربين والمتدربين الأوائل الثلاثة وعدم احتسابها من سقف المكافآت السنوية المستحقة للعاملين.
- 6- تخصيص منصة خاصة على الموقع الالكتروني للمؤسسة لغاية نشر الرسائل والمشاريع البحثية التي تمت في قطاع النفط والغاز لنشر المعرفة.
- 7- دراسة واقع العاملين المتسربين من العمل الفني وتحديث الاحصائيات المتعلقة بذلك وإمكانية الاستفادة من برنامج معادلة الخبرة في وزارة التنمية الادارية.

- 8- متابعة آخر المستجدات والتحديثات الخاصة بالبرامج الإلكترونية وأنظمة العمل التي تفيده بتحديث البرامج الإلكترونية المستخدمة حالياً.
- 9- تفعيل دور شبكة التواصل الداخلي والبريد الإلكتروني لغاية تبسيط الإجراءات لإنجاز المهام المطلوبة بأقل جهد وأقصر وقت.
- 10-مراجعة قواعد بيانات القوى العاملة في المؤسسة والشركات التابعة لها لغاية تطويرها وتحديثها.